



ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДСТВА АУДИТОРСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ АУДИТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ
НА РАЗМЕР ИХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

В соответствии с Положением «Об оплате труда и премировании», утвержденным 01.09.2023 года, в Обществе устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда. Повременно-премиальная система оплаты труда предусматривает, что величина заработной платы Работника зависит от фактически отработанного времени, учет которого ведется в соответствии с документами учета рабочего времени (табелями). При этом наряду с заработной платой Работникам выплачивается материальное поощрение за выполнение трудовых функций при соблюдении ими условий премирования, предусмотренных настоящим Положением и Положением о премировании. Положением предусмотрены месячные, квартальные и годовые премии. Размер премии, в том числе, выплачиваемой руководящему составу, напрямую связан с финансовыми результатами, достигнутыми аудиторской организацией по итогам отчетных периодов.

Генеральный директор ООО «Трастед Эдвайзорс СПб» /Ушицина Е.А./



01.01.2024